

DAMRC Ligestillingspolitik

Ligestilling handler for os om lige rettigheder og muligheder, bl.a. lige adgang til karrieremuligheder/ ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling, hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov mm., så et godt arbejdsmiljø sikres på alle niveauer i organisationen. DAMRC tilbyder et arbejdsmiljø, der er præget af respekt og uden forskelsbehandling af nogen art. Dette indebærer en politik om at ansættelse og forfremmelse af personer alene sker på grundlag af kvalifikationer og uden hensyntagen til etnicitet, hudfarve, religion, køn, kønsidentitet, alder, civilstand, statsborgerskab, national herkomst, social status, status som modtager af offentlige ydelser samt eventuelt handicap.

In English:

DAMRC Equality Policy

For us, equality is about equal rights and opportunities, i.a. equal access to career opportunities / management positions, equal pay for the same work, competence development, consideration for the employees' different needs, etc., so that a good working environment is ensured at all levels in the organization. DAMRC offers a work environment that is characterized by respect and non-discrimination of any kind. This implies a policy that the employment and promotion of persons takes place solely based on qualifications and without regard to ethnicity, skin color, religion, gender, gender identity, age, marital status, citizenship, national origin, social status, status of recipient of public services and possible disability.